

労供組合員アンケート調査結果（概要報告）

國學院大學教授・労供研究会事務局長
本田 一成

1. はじめに

（1）報告のねらいと内容構成

未入力データあり（50 票程度）
詳細集計前の段階
数値データの脆弱さ→組合員の認識を重視

（2）調査の概要

國學院大學労供研究会「労働者供給事業（労供）組合員の労働実態と意識に関する調査」

実施期間：平成 25 年 11 月～26 年 1 月

配布：労供労組協加盟のうち、11 の労供組合を通じて、労供組合員へ調査票と回収用封筒を配布。

労供組合：「全港湾」「介護家政職 U」「新運転」「自運労」「コンピュータ U」「全日建運輸（関東）」「全日建運輸（関西）」「奈良 U」「ユニオンみえ」「埼玉土建」「全自交（東京）」

回収：労供組合を通じて調査票が封入された封筒を回収、一部は國學院大學労供研究会に直接の郵送で到着。

有効回収数：728 票（今回集計分）

2. 労供組合員の属性（主に男女に着目して）

・女性の組合別構成

介護家政職 U（70.4%）、奈良ユニオン（11.2%）、コンピュータ U（10.2%）、それ以外は数%。

・男女の年齢別構成

40 歳未満の割合は男性 22.2%、女性 16.4%、他の年齢階層でも大きな差なし。

- 平均年齢は男性 50.8 歳、女性 53.6 歳。
- ・ 男女の学歴別構成
専卒・短大卒・大学卒以上は男性 14.9%、女性 39.8%。
 - ・ 男女の組合在籍年数
3 年未満、10 年未満で女性やや多く、20 年以上で男性多い。
平均組合在籍年数は男性 12 年 10 か月、女性 6 年 8 か月。
 - ・ 男女の既婚者率
男性 57.6%、女性 68.4%。
 - ・ 雇用保険
男性は日雇い雇用保険 70.8%、未加入 12.6%、一般雇用保険 8.9%。
女性は未加入 46.9%、一般雇用保険 20.4%、日雇い雇用保険 15.3%。
 - ・ 健康保険
男性は日雇い健康保険 57.3%、国民健康保険 27.7%、健康保険 8.4%、土建
国保 0.5%。
女性は国民健康保険 51.0%、健康保険 27.6%、日雇い健康保険 7.1%。
 - ・ 年金保険
男性は国民年金 50.3%、未加入 27.0%、厚生年金 15.7%。
女性は国民年金 56.1%、厚生年金 26.5%、未加入 12.2%。

3. 組合員の認識による労供

(1) 労供の利点ポイント（「利点だと思う」2点、「どちらともいえない」1点、「利点だとは思わない」0点を付与、最大2点～最小0点、以下同じ。）

- ・ 仕事に関して

組合が仕事を紹介してくれる	1.74
会社に縛られず働ける	1.35
自分のペースで仕事ができる	1.30
自分の能力を生かせる	1.25
仕事を身につけられる	1.24
人間関係がわずらわしくない	1.21
正社員になるチャンスがある	0.86
独立開業できる	0.64
- ・ 労働条件に関して

時給または日給が高い	1.38
都合のよい時間帯に働ける	1.18

組合の交渉で賃金が上がる	1.16
毎月の収入が多い	1.139
希望する生活をするのに都合がよい	1.136
仕事に応じて賃金が上がる	1.08
都合のよい勤務地で働ける	1.06
上司による成績評価がない	1.00

・社会・労働保険に関して（介護家政職Uを除く）

健康保険が整っている	1.45
雇用（失業）保険が整っている	1.42
労災保険が整っている	1.40
厚生年金が整っている	0.71

・組合に関して

組合が労働条件をきちんと決めてくれる	1.56
組合が安全衛生を重視している	1.45
何かあれば組合が守ってくれる	1.413
組合が苦情を聞いてくれる	1.408
組合の共済制度が整っている	1.406
組合費が適正である	1.29
組合が公平に仕事をまわしてくれる	1.28
組合員どうしの一体感が強い	1.15

各利点ポイント（仕事に関する各項目のポイントを加算）

・仕事に関して	9.57	／最大16点（60%評価）
・労働条件に関して	10.05	／最大18点（56%評価）
・社会労働保険に関して	5.01	／最大10点（介護家政職U除く） （50%評価）
・組合に関して	10.93	／最大16点（68%評価）

総合利点ポイント（全項目のポイントを合計）

介護家政職U除き、全項目で	34.94	／最大54点（65%評価）
介護家政職U含め、社会労働保険項目除く	30.46	／最大50点（61%評価）

4. 組合員の満足度

満足度ポイント（「非常に満足」5点、「やや満足」4点、「どちらでもない」3点、「やや不満」2点、「非常に不満」1点を付与、最大5点～最小1点、以下同じ。）

組合の運営	3.488
仕事の時間・日数	3.487
賃金・収入	3.44
職場の人間関係	3.43
暮らしやすさ	3.21
生活水準	3.18
将来設計のしやすさ	2.64

総合満足度ポイント（全項目の満足度ポイントを合計）

22.87 / 最大35点、最小5点（51%評価）

5. 労供組合員の仕事と生活

・ 労供開始理由（複数回答）

「特にない」	1.5%
「生活費を稼ぎたい」	36.0%
「知人、友人、親族などにすすめられた」	33.8%
「失業した」	32.0%
「定年がなく年齢を気にせず働きたい」	21.4%
「自分の都合に合わせて働ける」	19.5%
「労働条件がしっかり決められている」	15.9%
「自分では仕事を探さなくてもよい」	12.6%

・ 労供経験

労供経験 10年8か月 / 仕事経験 27年5か月

・ 労供以外の経験

調査結果に関して留意必要（労供のみ、日雇い、契約社員、無回答等）。

正社員経験者が多い可能性あり。

・ 賃金（調査結果に留意必要）

日払い1万5880円（最小9000円、最大2万7000円）

週払い7万958円（最小9739円、最大13万円）

月払い39万1192円（最小9000円、最大180万円）

・ 年収

300万円台 29.7%

200万円台 21.8%

400万円台 16.9%

（年齢上昇による年収上昇傾向みられず）

（「週払い」「日払い」の最大割合は300万円、「月払い」では200万円台。）

・ 1週の労働時間（調査結果に留意必要。）

40時間以上（41.9%）、30～39時間（15.8%）、20～29時間（12.0%）

平均34.0時間

・ 1か月の労働日数（調査結果に留意必要）

20日以上（39.1%）、15～19日（24.0%）、10～14日（16.1%）

平均17.7日

6. 小括

○組合員の認識に基づく労供の像としての労供は、

- ・ 利点という観点で60点台の働き方、満足度という観点で50点台の働き方。
- ・ 介護家政職Uの組合員による評価が高い働き方。
- ・ 相対的に組合への評価が高く、社会労働保険への評価が低い働き方。

○その他

<メモ欄>

以上